



Protestantse Gemeente
De Voorhof Woudenberg

Beleidsplan

2016- 2020



De Voorhof

Bij de opening van de gemeenteavond 20 mei 2015

“ **Psalm 100** - Een psalm voor het dankoffer. Juich de HEER toe, heel de aarde, dien de HEER met vreugde, kom tot hem met jubelzang.
Erken het: de HEER is God,
hij heeft ons gemaakt, hem behoren wij toe,
zijn volk zijn wij, de kudde die hij weidt.
**Kom zijn poorten binnen met een loflied,
hef in zijn voorhoven een lofzang aan,
breng hem hulde, prijs zijn naam:
de HEER is goed,
zijn liefde duurt eeuwig,
zijn trouw van geslacht op geslacht.**

Exodus 25 (vers 8): - De Israëlieten moeten een heiligdom voor mij maken, zodat ik te midden van hen kan wonen. ”

Inhoudsopgave

1. Inleiding	4
2. De gemeente die we willen zijn	5
3. Uitdagingen	7
4. Uitdaging per taakgroep	11

1. Inleiding

Dit is het beleidsplan van de Protestantse Gemeente De Voorhof Woudenberg. In dit beleidsplan geven we als gemeente aan wat voor gemeente we willen zijn en hoe wij met de uitdagingen van de komende jaren om willen gaan.

Het proces om het beleidsplan vorm te geven is gestart met enkele bijeenkomsten en een analyse van de gemeente met “De Bestemming.” Daarna is met de Gemeenteadviseur binnen de Protestantse Kerk een droom/visioen geformuleerd. Deze is vervolgens uitgewerkt en gecheckt in de verschillende taakgroepen, de kerkenraad en een gemeenteavond op 20 mei 2015. Daarnaast heeft een gesprek plaatsgevonden met een groep mensen van buiten de kerk, om een onbevangen blik van buiten van hen te ontvangen.

De lessen die we in dit proces hebben opgedaan zijn verwerkt in dit beleidsplan.

Opbouw

Allereerst spreken we uit wat voor gemeente we willen zijn. Het is de droom die we hebben voor onze gemeente. Vervolgens schetsen we de context van de gemeente. Vijf uitdagingen worden vervolgens uitgewerkt. Hierna worden enkele uitdagingen per taakgroep opgesomd. Tot slot worden de concrete acties op een rij gezet.

Tijdens de verschillende avonden is verschillende mensen gevraagd welk moment zij in de gemeente beschrijven als een ‘gouden moment’. Een aantal van deze momenten zijn als citaat in dit document opgenomen.



Gouden moment:
“De gemeenschapsmomenten”,
zoals de startzondag en
de laatste zondag van het
kerkelijk jaar.”

2. De gemeente die we willen zijn

In het najaar van 2014 heeft de kerkenraad zich bezonnen op de vraag wat voor gemeente de Protestantse Gemeente De Voorhof Woudenberg wil zijn. Op basis daarvan is een visioen of droom ontstaan: Datgene wat we voor ogen hebben met de gemeente.

De droom die we hebben voor onze gemeente is als volgt:

“

Aangespoord door de Geest van God
zoeken wij als gemeenschap van gelovigen
de verwerkelijking van de liefde van Christus en
verwachten wij de komst van de Gods rijk”

We worden als gemeente in beweging gebracht door de Geest van God. Zij is de adem van onze gemeente. Hoe verschillend we ook zijn, toch vormen we een gemeenschap van mensen die in God geloven. We willen als gemeenschap de liefde van Christus in praktijk brengen, naar elkaar toe en naar de mensen om ons heen. Dat is niet altijd datgene wat bij ons zelf als eerste opkomt, maar een voortdurend zoeken naar de weg die Jezus Christus zelf ons voorging. Wij zien er naar uit dat die liefde van Christus, meer en meer, zelfs definitief, gestalte krijgt in deze wereld: de komst van Gods rijk. Praktisch betekent dat op dit moment:

“

Wij willen vanuit
een gastvrij huis
in de alledaagse werkelijkheid
omzien naar elkaar, naar de ander
en naar de nood in de wereld”

Een gastvrij huis. Het kerkgebouw van De Voorhof speelt daarin een rol. Zoals de tabernakel voor het volk Israël een plek was waar God onder de mensen was, zo is het gebouw ook een plek in Woudenberg van ontmoeting met God. We komen bij elkaar als gemeente van Jezus Christus rond de Bijbelse woorden. In de ontmoeting met God en elkaar vinden we plaats voor ons verdriet en onze blijdschap, voor onze vragen en onze antwoorden. We zien om naar elkaar.

Gouden moment:
“In elke kerkdienst ervaren
gemeente te zijn!”

Iedereen is welkom in dat gastvrije huis. Naast een plek van ontmoeting met God wil De Voorhof ook een huis van het dorp zijn. Er is ruimte voor de gemeenschap van Woudenberg en voor individuen om er een plek te vinden. Voor kinderen, voor jongeren, volwassenen en ouderen. Of je nu altijd nauw betrokken bent geweest bij de kerk of wat meer op afstand staat. De Voorhof kan en wil een plek zijn voor ieders kruispunten van het leven. Voor kruispunten waarin je zoekt naar zinvolle momenten, barmhartige daden en woorden van troost en perspectief.



Het is de plek waar we ons opladen en laten inspireren voor het leven van alle dag. Vanuit dit gastvrije huis gaan we er op uit om aanwezig te zijn in Woudenberg en de wereld waarin we leven, de alledaagse werkelijkheid.

Dat gaat verder dan een gebouw. In lijn met het verhaal van de Barmhartige Samaritaan willen we ons als gemeenschap, maar ook als individu steeds afvragen: Voor wie kunnen wij een naaste zijn? Voor wie kunnen wij een gastvrij huis zijn? Voor wie kan ik een gastvrij huis zijn? De Voorhof bestaat daarmee niet uit slechts één gastvrij huis, maar uit vele gastvrije huizen.

Gouden moment:

“De kinderen werden gezegend
weggezonden in de overstapdienst.
Dat mogen ze meenemen voor hun
leven!”

3. Uitdagingen

Op basis van de interviews en analyse van De Bestemming, de gesprekken met de gasten (omstaanders van de gemeente), in de kerkenraad en in de taakgroepen, ontstonden de volgende uitdagingen voor onze gemeente. Deze zijn besproken op de gemeenteavond.

Allereerst de aanbevelingen van de omstaanders van de gemeente:

Doorgaan met:

- Uitnodigen
- Laagdrempelig zijn
- Sociale activiteiten:
 - Doelgroepen definiëren
 - Gerichte PR
- Verdraagzaamheid

Nadenken over:

- Persoonlijke communicatie
- Open communicatie
- Brugfunctie leden en niet-leden
- Sponsoring
- Activiteiten die een appèl doen op mensen van buiten de gemeente
- Verminderen van verplichting: meedoen zonder alles te onderschrijven

De uitdagingen:

1. Open en gastvrij huis ⇔ Middelen diaconaat
2. Veel stromingen, alles mag ⇔ Heldere identiteit
3. Missionaire focus ⇔ Eigen gemeenschap
4. Actieve gemeenschap: doen! ⇔ Geloofsgesprek en -verdieping
5. Draagkracht:
 - Wens voor twee predikanten ⇔ Verwachte middelen
 - Meedoen in de gemeente ⇔ Bijdragen aan de gemeente

1. Open en gastvrij huis ⇔ Middelen diaconaat

Aan de ene kant willen we een open en gastvrij huis zijn. Aan de andere kant zien we dat veranderd overheidsbeleid de vraag naar hulp van binnen en buiten de Protestantse Gemeente toeneemt. De middelen van de diaconie zijn er gelukkig, maar die kennen ook hun beperkingen.

Richting:

- A. Samenwerking: Interkerkelijke aanpak en samenwerking is nodig om de groeiende vraag het hoofd te bieden. Onder andere via het gezamenlijke noodfonds waarin ook de burgerlijke gemeente bijdraagt.
- B. In eigen gemeente: incidentele hulp en meebouwen aan netwerken voor mensen.

Actie:

- Nadrukkelijk de interkerkelijke samenwerking zoeken op diaconaal terrein.

2. Veel stromingen, alles mag ⇔ Heldere identiteit

Aan de ene kant is onze gemeente een kleurrijke gemeente. Iedereen mag erbij horen en er is ruimte voor meerdere (geloofs)belevingen. Aan de andere kant vragen mensen ook om een heldere identiteit: Wat voor gemeente zijn wij?

Richting:

- A. Profiel: De gemeente die we willen zijn wordt verwoord in hoofdstuk 2. Dat is ons profiel. Binnen de gemeente en naar buiten. Wij zijn aan elkaar gegeven: één in Christus. Het is het verlangen dat uit te stralen. De predikanten gaan de gemeente daarin voor.
- B. Veiligheid en gesprek: Belangrijk is dat er ruimte is voor elkaar binnen de gemeenschap. Juist als de identiteit is, om veelkleurig te geloven met elkaar, is het belangrijk om met elkaar in gesprek te zijn en te blijven betreffende die dingen die ons raken, wat ons drijft en wat we geloven (ook in de kerkenraad). De gemeente kan zo een voorbeeld zijn van samenleven.
- C. Experiment en evaluatie: Ruimte voor experiment moet er zijn. Maar tegelijkertijd mag je het ook eerlijk constateren als een verandering niet goed uitpakt. Daar moet je met respect met elkaar over kunnen praten. Een ieder moet zich hierin veilig kunnen voelen. Belangrijk is dat er ruimte is voor evaluatie en bijsturing op een respectvolle manier.

Actie:

- Geloofsgesprek in de gemeente en in de kerkenraad op de agenda plaatsen, stimuleren en mogelijk maken.
- Ruimte scheppen voor evaluatie en bijsturing op een respectvolle manier.

3. Missionaire focus ⇔ Eigen gemeenschap

Onze gemeente onderneemt allerlei activiteiten en diensten waarbij de drempel laag wordt gelegd voor bezoekers van buiten de gemeente. Dat is inspirerend, maar kost ook veel tijd. Hoeveel willen wij investeren in de toenadering naar anders- en niet-gelovigen? Hoe willen we missionair zijn? In de wetenschap dat alles wat je hierin investeert ook een keuze is waar je je tijd aan besteedt.

Gouden momenten:

“Gesprek met de predikant bij ons thuis:
inspirerend!”

“Een getuigenis van een gemeentelid”

Richting:

- A. Kernwaarde: Missionair werken is een kernwaarde van ons geloof. Zorg voor de naaste, ook als deze geen lid is. Er zijn voor de ander doet ons groeien in ons geloof.
- B. Naar anderen: Een open houding in geloofsbeleving geeft ruimte voor de ander. Dit levert een bijdrage aan uitstraling van de gemeente naar anderen om aansluiting te vinden en zich welkom te weten. De helft van Woudenberg is niet-kerkelijk, daar ligt een uitdaging voor ons als gemeente.
- C. Ruimte: Het vraagt om wat vrije ruimte om missionair aan de slag te gaan. Het verdient meer aandacht en focus in een aparte taakgroep of projectgroep.
- D. PR: Communicatie en PR kan beter: hiervoor is een werkgroep gestart.

Actie:

- Ruimte bieden voor missionair werk. Instellen nieuwe taakgroep of projectgroep.
- Communicatie en PR verbeteren via de nieuwe werkgroep.

4. Actieve gemeenschap ⇔ Geloofsgesprek en -verdieping

Wij zijn een gemeente waarin we de handen uit de mouwen steken. We willen praktisch aan de slag. Naast woorden, ook daden. Hoe verhoudt zich dit tot het voeren van het onderlinge geloofsgesprek en de verdieping van geloof? Hoe geven we daar invulling aan?

Richting:

- A. Er zijn verschillende mogelijkheden voor geloofsverdieping naast alle activiteiten. Ideeën hiervoor: een interkerkelijke gebedsgroep, preekvoorbereiding en nabespreking, evaluatie van de kerkdienst door gemeenteleden (is al gestart), zelf een groepje starten met leden uit de hele gemeente of juist uit de eigen wijk, tijdens vergaderingen bewust tijd maken voor het geloofsgesprek, Alpha-cursus.
- B. Belangrijk is echter dat het initiatief om in gesprek te gaan uit ons zelf komt en mensen op te zoeken om een gespreksgroep te vormen.
- C. Gevoelens van eenzaamheid komen voor onder leden en niet-leden. Het is van belang juist hen die hier onder lijden aan te spreken en een plaats te bieden.

Actie:

- Bouwen aan een klimaat waarbij het uit ons zelf vandaan komt om het geloofsgesprek aan te gaan en dit te organiseren.
- Er wordt bewust omgezien naar mensen die lijden onder eenzaamheid

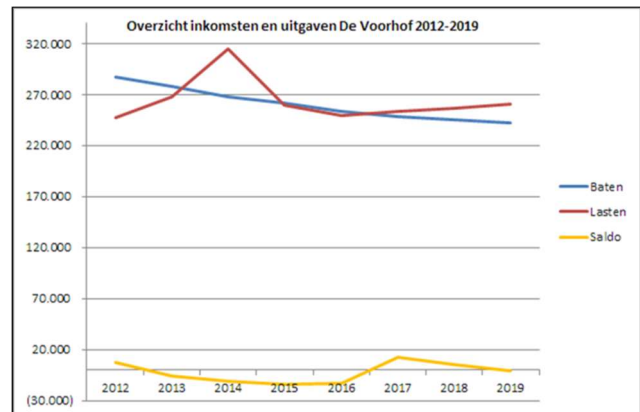
Gouden moment:
“Ochtendwandeling
bij het
Henschotermeer”

Gouden moment:
“Een geloofsgesprek en
-belijdenis van iemand
van in de 80.”

5. Draagkracht:

- Twee predikanten ⇔ Verwachte middelen
- Meedoen in de gemeente ⇔ Bijdragen aan de gemeente

Aan de ene kant zijn wij blij dat we twee predikanten hebben. Dat hebben we nodig. Maar als je naar de financiële vooruitzichten kijkt, zou het ook kunnen dat we dat niet meer kunnen opbrengen. De inzet van de predikanten weegt ongeveer financieel op tegen de inkomsten die door de gemeenteleden worden opgebracht. Om eventuele bezuinigingen op predikantsplaatsen tegen te gaan is er al voor gekozen om de inzet van andere beroepskrachten te beperken en hiervoor in de plaats meer gebruik te gaan maken van deels betaalde krachten en vrijwilligers. Naar verwachting zullen de inkomsten dalen in de komende jaren en de lasten licht toenemen. Afgewogen moet dus worden wat we vragen als bijdrage van de leden van de gemeente en hoe we verder gaan om de exploitatierekening sluitend te maken.



Richting:

- A. Fondsenwerving: Instellen brainstormgroep die aan de slag gaat met nieuwe ideeën voor de vrijwillige bijdrage en fondsenwerving;
- B. Balans: Streven naar balans van uitgaven en inkomsten. Reductie predikantsplaatsen is pas aan de orde als andere maatregelen niet voldoende opleveren;
- C. Commitment: Alle gemeenteleden aanspreken op hun verantwoordelijkheid voor hun bijdrage aan de gemeente, financieel en in vrijwillige inzet. Speciale aandacht verdienen hierbij de nieuwe groepen: jongeren stimuleren en medeverantwoordelijk laten zijn, evenals nieuwe bezoekers. Uitnodigend vragen om nieuw commitment aan de gemeente.

Actie:

- Instellen brainstormgroep die aan de slag gaat met nieuwe ideeën voor de vrijwillige bijdrage en fondsenwerving (dit actiepunt is al in gang gezet);
- Gemeenteleden aanspreken op de verantwoordelijkheid voor hun gemeentebijdrage (financieel/vrijwillige inzet), in het bijzonder jongeren en nieuwe deelnemers (dit actiepunt is rond de Actie Kerkbalans 2016 al in gang gezet).

Gouden moment:

“Gevraagd worden voor een ambt en het vertrouwen dat daaruit spreekt. Dan weet je je geroepen”

4. Uitdagingen per taakgroep

Onze gemeente is georganiseerd in taakgroepen. Vanuit iedere taakgroep is er ook een verbinding met de kerkenraad. De taakgroepen in onze gemeente zijn:

1. Taakgroep CVK/College van Kerkrentmeesters
2. Taakgroep ZWO
3. Taakgroep Diaconaat
4. Taakgroep Eredienst
5. Taakgroep Verdieping en Ontmoeting
6. Taakgroep Pastoraat
7. Taakgroep JOP

Naast de uitdagingen die al zijn geschetst zijn er specifieke acties per taakgroep.

1. Taakgroep CVK/College van Kerkrentmeesters

De Taakgroep CVK is er met het oog op het beheer van de gemeente. Zij ontwikkelt in opdracht van de kerkenraad beleid voor financiën, personeel en gebouwen en voert dit beleid uit.

Uitdagingen en acties:

- Balans brengen tussen jaarlijkse uitgaven en inkomsten in de begroting voor de komende jaren;
- Waar nodig verder investeren in de gastvrijheid van het kerkgebouw na de realisatie van een nieuw portaal;
- Instellen brainstormgroep die aan de slag gaat met nieuwe ideeën voor de vrijwillige bijdrage en fondsenwerving;
- Gemeenteleden aanspreken op de verantwoordelijkheid voor hun gemeentebijdrage (financieel/vrijwillige inzet), in het bijzonder jongeren en nieuwe deelnemers.

2. Taakgroep ZWO

De taakgroep ZWO heeft als doel de gemeente te informeren, te communiceren over de nood in de wereld met als doel om (financiële en morele) steun te verkrijgen om uiteindelijk een bijdrage te leveren aan het mens zijn in onze wereld. ZWO wil bijdragen om met samenwerking in de gemeente, en interessante activiteiten voor de gemeente, aandacht en steun te verkrijgen. ZWO is wat eertijds de Zendingscommissie was en staat voor Zending Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking. Deze 3 begrippen zijn vaak lastig van elkaar te onderscheiden.

Zending: In de bijbel komen we op vele plaatsen oproepen tot zending tegen. Deze oproepen vinden we in het nieuwe testament. De zending in de wereld is veranderd van eenrichtingsverkeer naar wederkerigheid.

Werelddiaconaat: Werelddiaconaat is een onderdeel van de diaconale opdracht van de gemeente. Het is de diaconale taak buiten de landsgrenzen. Het is duidelijk dat er in de wereld veel nood is. De kerk kan en mag zich daar niet voor afsluiten. Barmhartigheid / Gerechtigheid / Bevrijding zijn hierbij de belangrijke Bijbelse kernwoorden.

Ontwikkelingssamenwerking: De term ontwikkelingssamenwerking komt niet uit het kerkelijke begrippenkader. Het is een term die vooral vanuit de overheid gebruikt werd en wordt. De kerk is echter vaak een belangrijke schakel in de uitvoering hiervan. Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking lopen dan ook vaak door elkaar heen.

De taakgroep ZWO heeft een jaardoel voor het kerkelijk jaar. Tevens ondersteunt zij via de Zendingsbus voor 2 jaar een project in Afrika, Oeganda. ZWO organiseert de inzameling van 'De Voorhof Kerk in Actie' (voorheen MDA), onderhoudt contact met Amnesty Woudenberg en verzendt Paasgroeten aan uitgeprocedeerde asielzoekers in de gevangenis van Zeist. Daarnaast worden er activiteiten georganiseerd om geld op te halen.

Acties:

- Bepalen jaardoel en organiseren activiteiten;
- Bijdragen aan projecten en acties die de wereld verbeteren;
- Door communicatie en acties bijdragen aan bewustzijn van de gemeente van zending en werelddiaconaat.

3. Taakgroep Diaconaat

De taakgroep Diaconaat is er om vorm te geven aan de zorg voor elkaar, in het bijzonder voor hen die het minder hebben.

Wanneer iemand in financiële nood verkeert, kan de taakgroep hulp bieden, in principe door middel van een renteloze lening. Deze financiële hulp is van tijdelijke aard. Daarnaast biedt de taakgroep hulp aan om met een vrijwilliger te helpen de financiële huishouding weer op orde te krijgen. Dit kan ook betekenen dat hij/zij doorverwezen wordt naar professionele hulpverleners op dit gebied.

Gouden moment:
“Het prachtige spektakel dat ‘musical’ heet!”
“De Musical Ruth II”

Gouden moment:
“De vraag van iemand waar ik op bezoek was: Wil je voor me bidden?”

Wij proberen hulp te bieden aan een ieder die bij ons aanklopt, zowel van leden van de Protestantse kerk, als mensen buiten deze geloofsgemeenschap. Ook verlenen we financiële bijstand in die gevallen die niet door één of andere regeling vanuit de overheid gefinancierd kunnen worden omdat we als diaconie zitting hebben in het Interkerkelijk hulpverleningsfonds (een noodfonds waar alle kerken en de gemeente Woudenberg bij betrokken zijn). Daarnaast zijn we mede oprichter van de Interkerkelijke diaconale hulpverlening (IDHSchuldhulp), een samenwerkingsverband tussen de burgerlijke gemeenten Woudenberg, Scherpenzeel en Renswoude en een elftal kerken in deze gemeenten. Het doel is om mensen die financieel in de problemen zijn geraakt en/of dreigen te komen, te ondersteunen met een coach (schuldhulpmaatje) die helpt de administratie op orde te krijgen en te houden.

Uitdagingen en acties:

- Nadrukkelijk de interkerkelijke samenwerking zoeken op diaconaal terrein;
- Zoeken naar extra vrijwillige inzet voor diaconale activiteiten.

4. Taakgroep Eredienst

De taakgroep Eredienst heeft als taak de liturgie en de kerkdiensten vorm te geven samen met de predikanten, hiervoor beleid te ontwikkelen, ruimte te geven voor toerusting en te faciliteren dat de kerkdiensten en liturgie zo goed mogelijk tot hun recht komen in de gemeente.

Uitdagingen/acties:

- Communicatie verbeteren via werkgroep PR en Communicatie;
- Zorgdragen voor variatie in kunst, muziek en gedichten die een bijdrage leveren aan de dienst;
- Bijdragen aan kennis en educatie van de liturgie (alle leeftijden);
- Avondmaalsviering in Groenewoude continueren;
- Zorgdragen voor diverse vieringen: diverse doelgroepen en kruispunten in het leven;
- Bijzondere diensten en bijdragen van gastpredikanten regelmatig evalueren en regionale predikantenlijst verder uitbreiden;
- Het boek voor voorbeden een prominentere plek geven;
- Stimuleren van het koffiedrinken als belangrijk gemeenschapsmoment;

5. Taakgroep Verdieping en Ontmoeting

De taakgroep Verdieping en Ontmoeting organiseert, faciliteert, verbindt en communiceert met het oog op de volgende taken:

- Ontmoetingen organiseren buiten de kerkdiensten om en daarin voorzien in behoeften van gemeenteleden en buitenkerkelijken;
- Verdieping en vorming gestalte geven door middel van kennis, stilte, reflectie en bezinning;
- Ideeën vormen om verdieping en ontmoeting meer gestalte te geven en daarbij een rode draad door het seizoen aanbrengen: herkenbaarheid vanuit het jaarthema;
- Oecumenische samenwerking.

Uitdagingen:

- Geloofsgesprek;
- Laagdrempeligheid/gastvrijheid/veiligheid voor iedereen;
- Aandacht voor positiviteit;
- Persoonlijk aanspreken (PR);
- Aanbod voor alle leeftijden en de verbinding tussen generaties;
- Bevorderen van eigenheid en pluriformiteit: iedereen is welkom (van tijd tot tijd thema's hieromtrent behandelen).

Acties:

1. Doorgaan met gesprekskringen en deze verder uitwerken;
2. Organiseren van activiteiten, zoals filosofisch café, generatietafels en stapeldiner;
3. Uitbreiding van de taakgroep;
4. In de gemeente en de andere taakgroepen stimuleren van ontmoeting en verdieping (dus minder persé zelf organiseren);
5. Goed beeld vormen van de behoefte door middel van formele en informele evaluatie;
6. Jaarlijks een thema vaststellen en uitwerken in plannen en ideeën met het oog op bovenstaande punten;
7. Herkenbaarheid en zichtbaarheid vorm geven via persoonlijk contact en duidelijke communicatiemiddelen;
8. Verkenning wat we doen aan toerusting voor vrijwilligers.

Gouden moment:
“11 jongeren die samen acties opzetten om in Moldavië te laten zien

Gouden momenten:
“Overstapviering van onze jongste dochter”
“De doopdienst van mijn dochter in de Paasnacht. De betrokkenheid was overweldigend. Prachtig.”

6. Taakgroep Pastoraat

De taak van de taakgroep Pastoraat is:

- Vormgeven van het pastoraat in de gemeente en haar omgeving: omzien naar elkaar vormgeven, mensen in nood helpen, luisterend oor, naaste zijn;
- Coördineren en ondersteunen van de wijkteams;
- Onderlinge uitwisseling, steun en toerusting voor de ouderlingen;
- Samenwerking met de predikanten in het pastoraat.

Uitdagingen:

- Vanuit de identiteit die nogal veelkleurig is, kan de vraag ontstaan: mag dan alles of zijn er ook momenten dat pastoraal een weerwoord wordt geboden? Het is ook pastoraat om te spiegelen en te reflecteren of te zeggen dat iemand niet op de goede weg zit;
- Missionaire focus is goed, maar de gemeenschap zelf is ook van belang. De taakgroep wil meehelpen aan een klimaat waarin we in de gemeente open zijn over ons geloof en openstaan voor de ander. Dat vraagt ook om pastoraat met respect voor de (geloofs)context van gemeenteleden en anderen;
- De taakgroep wil het geloofsgesprek in de gemeente en daarbuiten stimuleren. Onder andere in de groothuisbezoeken;
- Doelgroepen: Eigen benadering per wijk, afhankelijk van de samenstelling, groothuisbezoeken met een thema. Specifieke doelgroepen krijgen formeel bezoek, met daarnaast over het algemeen informeel pastoraat.

Acties:

- Actie 'Goede burens' uitvoeren en aanpassen op de specifieke wijken, daarna evalueren en verder ontwikkelen;
- Toerusting rond pastoraat: spiegelpastoraat, informele vormen van pastoraat;
- Actieve afstemming onderling en met predikanten via en vanuit het wijkteam;
- Inspelen op persoonlijke en pastorale situaties in kerkdiensten (taakgroep Eredienst) kan alleen met een pastorale antenne en door dit goed te organiseren;
- In gesprekken en onderling vormgeven van het geloofsgesprek: het delen van de liefde van Christus;
- Jongere mensen uitnodigen zich in te zetten in het pastoraat.

Gouden moment:

“De tijd rond het afscheid van mijn man, ondanks het verdriet was dat een gouden moment door de warmte van

Gouden moment:

“Dienst waarin de predikant met grote betrokkenheid opkwam voor een lokale gedetineerde asielzoeker.”

7. Taakgroep JOP

De Taakgroep JOP is er met het oog op de jeugd en het jeugdwerk in en rond de gemeente. Zij stelt als doel/missie: "In het spoor van Jezus zijn wij gemeente, waarin we jongeren uitdagen te groeien in geloof" met als visie: "We willen op een dynamische en creatieve manier een passend aanbod bieden voor elke doelgroep, waarbij een doorgaande lijn gewaarborgd wordt."

Aantrekkelijk jeugdwerk in de Protestantse Gemeente									
25									
24									
23									
22									
21									
20								Meet & eat	
19									
18							Voorhof meets 15+		
17									
16				jongeren dienst	Tiener dienst				
15									
14									
13									
12									
11				JOP basics	Kinder neven dienst oudsten		Jop kids		
10									
9									
8									
7				Kinder neven dienst jongsten					
6									
5									
4									
3			Oppas						
2									
1									
0 dopen									
		LEREN		VIEREN		DIENEN		ONTMOETEN	

Uitdagingen en acties:

- Doelgroep ouders (niet-actieve leden);
- Ouders in contact brengen;
- Meer breed opgezette activiteiten zoals nacht zonder dak (hele doelgroep)
- overgangsmomenten/sleutelmomenten uitwerken in deelplan;
- Meer mannen in jeugdwerk betrekken;
- Plannen activiteiten meer rekening houden met kleine doelgroep.

8. Overig

- Geloofsgesprek in de gemeente en in de kerkenraad op de agenda plaatsen, stimuleren en mogelijk maken.
- Ruimte scheppen voor evaluatie en bijsturing op een respectvolle manier;
- Ruimte bieden voor missionair werk. Instellen nieuwe taakgroep of projectgroep;
- Communicatie en PR verbeteren via de nieuwe werkgroep.

Ik wil jou van harte dienen

“ Ik wil jou van harte dienen
en als Christus voor je zijn.
Bid dat ik genade vind, dat
jij het ook voor mij kunt zijn.

Wij zijn onderweg als pelgrims,
vinden bij elkaar houvast.
Naast elkaar als broers en zusters,
dragen wij elkanders last.

Ik zal Christus' licht ontsteken
als het duister jou omvangt.
Ik zal jou van vrede spreken
waar je hart naar heeft verlangd.

Ik zal blij zijn als jij blij bent
huilen om jouw droefenis.
Al mijn leeftocht met je delen
tot de reis ten einde is.

Dan zal het volmaakte komen
als wij zingend voor Hem staan.
Als wij Christus' weg van liefde
en van lijden zijn gegaan.

”